

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 4年度）			
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,384	時間	
雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,183	人	
利用者の1日の平均労働時間数	4.43	時間	

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 11月～ 10月）			
前々年度（ 3年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	16,448,709	円	
利用者に支払った資金総額	11,210,400	円	
収支	5,238,309	円	
前年度（ 4年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	27,308,872	円	
利用者に支払った資金総額	27,009,724	円	
収支	299,148	円	

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 ● 名

※ 取得を進めた免許等： ○○○

制度の活用内容： ○○○

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 職員として登用した人数 ● 名

◎のうち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎のうち1名は前年度末日まで雇用継続している

※ 登用した日 ●年 ●月 ●日

勤務形態： ○○○

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎ 在宅勤務を行った人数 7名

※ 実施した期間：令和3年8月1日～現在継続中

就業時間（在宅勤務）：10時00分～14時00分
10時00分～15時00分

職務内容：軽作業・PC入力

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制を活用した人数 ● 名

※ 実施した期間：●月●日～●月●日

就業時間（コアタイム）：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に従事した人数 1名

※ 実施した期間：令和4年11月21日～継続中

就業時間（短時間）：10時00分～12時00分
10時00分～13時00分

職務内容：軽作業

※ 通常時間 10時00分～16時00分

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度を活用した人数 2名

※ 実施した期間：令和3年9月21日～継続中

就業時間（早出の場合）：8時00分～13時00分

就業時間（遅出の場合）：10時00分～16時00分

職務内容：調理補助

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 時間単位取得を活用した人数 ● 名

◎ 計画的付与制度を活用した人数 ● 名

※ 取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間：●月●日～●月●日

取得日数・時間 ●日 ●時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等を取得した人数 ● 名

※ 取得した内容：○○○

取得した期間：●月●日～●月●日

就業時間：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している

◎ 研修実施回数 外部 3回/内部 0回

対象職員数 16人

うち研修受講者数 9人

※ 研修名 支援力向上研修会

研修講師 株式会社GLUG 古橋

実施日・受講者数 1月 13日 9人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 1回

※ 研修、学会等名 八A会

実施日 11月 20日

発表テーマ 支援学校卒業後の進路

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している

◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている

※ 先進的事業者名 株式会社トラッド

実施日/参加者数 11月 16日 2人

※ 他の事業所名 A型事業所cocomita

実施日/参加者数 8月 9日 2人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会等への参加回数 2回

※ 商談会等名 糧食受注商談会

主催者名 陸上自衛隊 八尾駐屯地

日時 9月8日・10月13日

内容 生産活動のメインであるお弁当の販路拡大の為

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している

◎ 当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 3年 9月 6日

人事評価制度の対象職員数 15名

うち昇給・昇格を行った者 15名

当該人事評価制度の周知方法 就業規則・賃金規定の開示及び面談

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している

◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※ 配置期間 ●月●日～●月●日

就業時間

職務内容 ○○○

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※ 評価を受けた日 ●月●日

第三者評価機関 ○○○

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ 国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※ 認証を受けた日 ●月●日

規格等の内容 ○○○

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、